SPØRG OM UDDANNELSE...

STUDIEVALG

Vejleder Carsten M. Nielsen og...

Vejleder Mai-Lis Skotte svarer....

Sportsmanagement

Spørgsmål: Johan går i 2. g og er meget optaget af sport, skriver han. Han vil gerne arbejde med administration af noget med sport og arbejde i en sportsklub. Johan skriver, at han også er interesseret i erhvervsøkonomi, så han tænker, han kan kombinere sine interesser for sport og økonomi i en uddannelse, som han har hørt hedder »sportsmanagement«. Han ved dog ikke, hvad det er for en uddannelse, hvor længe den varer, og hvad der skal til at komme ind på den. Mon det er noget brevkassen kan hjælpe med, skriver han.

Svar: Der er flere forskellige uddannelser, som kombinerer sport og økonomi. Først vil jeg dog nævne, at ingen af dem indeholder fysisk sportsaktivitet, men udelukkende handler om de administrative og økonomiske aspekter af sporten. Hvis man vil dyrke sport i sin uddannelse, kan man for eksempel læse idræt på universitetet, men det er ikke spørgsmålet her.

Der findes tre forskellige sportsmanagement-uddannelser på tre forskellige uddannelsesniveauer:

Erhvervsakademiuddannelsen »serviceøkonom« på Erhvervsakademi Sjælland i Slagelse har en studieretning i »Servicemanagement – Sport & Event«. Det er en toårig uddannelse med tre måneders praktik i en virksomhed. Adgangskravet med en gymnasial uddannelse er enten erhvervsøkonomi C, virksomhedsøkonomi B eller matematik på C-niveau.

Professionsbacheloruddannelsen »Sportsmanagement«, (som nok er den, Johan har hørt om), tager halvandet år, men adgangskravet er en relevant erhvervsakademiuddannelse som serviceøkonom, markedsføringsøkonom eller finansøkonom. På CPH Business kan man desuden komme ind med Financial Controller-uddannelsen. Den uddannelse vil altså tage tre et halvt år i alt, heraf to gange tre måneders praktik.

Syddansk Universitet (SDU) har en bacheloruddannelse i almen erhvervsøkonomi med en studieretning i »Sport- og Eventmanagement« også kaldet »HA - Sports- og eventmanagement«. Det er en treårig teoretisk universitetsbachelor, og adgangskravet er en gymnasial uddannelse med specifikke adgangskrav i dansk A, engelsk B og matematik B samt enten historie, idehistorie, samfundsfag, samtidshistorie eller international økonomi - alle på B-niveau. Efter en universitetsbachelor vil de fleste for at kunne få et job læse videre på kandidatuddannelse i yderligere to år, og den mest oplagte vil være den engelsksprogede »Cand.merc. Sports and Event Management« ligeledes på SDU, men der er mange flere muligheder. Samlet varer uddannelsen altså fem år.

Johan kan læse mere om uddannelserne og deres indhold på www.ug.dk og på uddannelsesstedernes hjemmesider.

Kit Rasmussen

Dyrlæge eller veterinærsygeplejerske

Spørgsmål: Ninna går i 1.g på HTX. Hun har længe haft en stor interesse for dyr, og hun har også længe drømt om at blive dyrlæge. Hun har nu hørt, at det desværre ikke er så nemt at blive optaget på uddannelsen til dyrlæge, og hendes karakterer i gymnasiet bliver nok ikke specielt høje.

En af hendes forældres venner nævnte for nylig, at hun måske kunne blive veterinærsygeplejerske i stedet. Hun spørger nu brevkassen, hvad forskellen er på de to uddannelser og jobmulighederne.

Svar: Det er helt rigtigt, at det er vanskeligt at blive optaget på uddannelsen veterinærmedicin, som blandt andet kan føre til et job som dyrlæge. Den udbydes i Danmark kun på Københavns Universitet og havde sidste år en adgangskvotient på 10,6. Og i kvote 2, hvor ansøgerne vurderes på baggrund af en test og et interview blev blot 93 af 503 ansøgere optaget i 2017. Uddannelsen består af en 3-årig bachelor og en 2½-årig kandidat. Undervisningen er en blanding af forelæsninger, holdundervisning og praktiske øvelser. På en universitetsuddannelse skal man være forberedt på store læsemængder, og på veterinærmedicin er der blandt andet fokus på områder som dyrs anatomi og fysiologi, cellebiologi, patologi (læren om sygdomme), lægemidler, fødevaresikkerhed, ernæring og avl. Først på uddannelsens tredje år vil man skulle håndtere levende dyr. På kandidatuddannelsens sidste år vælges en faglig retning, som man specialiserer sig i (for eksempel familiedyr, heste eller biomedicin). Ca. 40 procent af kandidaterne vælger at blive praktiserende dyrlæger. Resten arbejder for eksempel med levnedsmiddelkontrol, forskning og produktudvikling. På www.ku.dk findes uddybende oplysninger om uddannelsen, adgangskrav, jobmuligheder mv.

Veterinærsygeplejerske er en erhvervsuddannelse, som varer fire år. Veterinærsygeplejersker assisterer blandt andet dyrlæger ved operationer, skifter forbindinger samt tager blodprøver, røntgenbilleder, temperatur og puls. De har typisk også administrative opgaver på en dyreklinik. Man kan vælge speciale inden for enten smådyr eller heste. Sammenlignet med en universitetsuddannelse er veterinærsygeplejerske en langt mere praktisk orienteret uddannelse, som er opdelt i et grundforløb på skolen og et hovedforløb med vægt på praktik i en virksomhed. For at være sikker på at få adgang til grundforløbets anden del, skal Ninna have en praktikaftale, hvilket kan være vanskeligt, da der er mange ansøgere til praktikpladserne.

På www.praktikpladsen.dk kan Ninna finde godkendte praktikpladssteder og på www.hansenberg.dk yderligere info om uddannelsen.

Carsten Nielsen

Supplering i sommerferien

Spørgsmål: Robert er student fra 2016. Han har brugt sine to sabbatår på at arbejde og rejse og har på sin seneste rejse fundet ud af, at han gerne vil studere antropologi. Desværre dumpede han engelsk B i gymnasiet, og netop dét fag er et af uddannelsens specifikke adgangskrav. Han spørger nu, om det så er umuligt at blive optaget på antropologi på universitetet efter sommerferien.

Svar: Løbet er heldigvis ikke kørt for Robert endnu. På langt hovedparten af de videregående uddannelser – heriblandt antropologi på Københavns Universitet og Aarhus Universitet – accepterer man sommersupplering. Det betyder, at Robert »blot« skal have afsluttet og bestået engelsk B inden studiestart på uddannelsen samt have dokumenteret det inden universitetets frist (typisk omkring 1. september).

Sommersuppleringskurser udbydes af fem koordinatorskoler, som er Københavns VUC, Niels Brock, Odense Katedralskole, VUC Aarhus og Nørresundby Gymnasium og HF. På disse skolers hjemmesider kan man finde oversigter over, hvilke suppleringskurser de udbyder samt finde information om tilmelding. Fristen for tilmelding til sommersupplering er 5. juli, men det anbefales at søge i god tid.

Nogle uddannelsessteder kræver blot, at sommersuppleringskurset er angivet på selve ansøgningen på www.optagelse.dk, andre kræver at dokumentation for tilmeldingen til sommersupplering er uploadet på optagelse.dk senest 5. juli.

Carsten Nielsen

Kære Troels, arbejdsmiljøet har det dårligt

Af Marianne Vind, *næstformand, HK /Privat*

Det står skidt til med arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser – og især stress er den helt store synder. Og antallet af personer, der føler sig psykisk overbelastet på jobbet, er steget 17 procent på fire år.

I HK har vi desværre rigtig mange medlemmer, der især lider under dårligt psykisk arbejdsmiljø. Og spørger vi dem, så er et bedre arbejdsmiljø, det de ønsker sig mest.

Også vores beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) er bekymret over, at flere og flere danskere får skader af at gå på arbejde. Det vil han nu gøre noget ved, så han opfordrer til, at borgerne selv skal sende forslag ind til ham og ministeriet om, hvordan vi kan få bedre og enklere regler på arbejdsmiljøområdet.

Kære Troels, jeg har her et par konkrete ønsker for at sikre et bedre arbejdsmiljø for både dem, der håndterer mursten, babyer, ældre eller pipetter på et laboratorium:

Desværre har ikke alle arbejdspladser en arbejdsmiljørepræsentant (AMR). Lovgivningen bør skærpes, så også små arbejdspladser med under ni ansatte får en person, der varetager kollegernes trivsel. Jeg foreslår, at det bliver fem ansatte.

Lovpligigt lederkursus

Mange ledere, der må hyre og fyre, er ofte ikke gode til at tage hånd om personalet. De burde komme på et lovpligtigt tre dages lederkursus i, hvordan man skaber en god arbejdsplads, hvor medarbejderne trives.

Det ville klæde ministeren at afsætte flere midler til at forbedre arbejdsmiljøet til at styrke kontrolmyndigheden Arbejdstilsynet.

Det er prisværdigt fra Troels Lunds side at bede om forslag fra borgerne. Men jeg ser det som et plaster på såret over de stadig flere dårlige arbejdsmiljøsager. For hvem af os ved lige, hvad reglerne er om arbejdsmiljøet? Det svarer jo til at spørge borgerne om, hvordan vi bedst løser problemerne i SKAT.

Masser af forslag på vej

Derfor har vi i HK/Privat netop sat gang i en kampagne, hvor vi vil hjælpe vores medlemmer, så de blot med et klik kan sende deres personlige bud på, hvad der kunne forbedre deres arbejdsmiljø. Både for deres egen arbejdsplads, men også forslag, som kan komme alle til gode. Jeg kan garantere, at du skal få masser af forslag!

Og der er god grund til at komme med ideer til forbedringer. Det er sådan, at for hver en krone man investerer i arbejdsmiljø, vil det give et afkast på 2,2 kroner tilbage til virksomheden, viser en tværnational undersøgelse fra International Social Security Association.

I fremtiden vil et godt arbejdsmiljø være en vigtig parameter i konkurrencen om de gode medarbejdere. Lad os komme i gang.